

# 株洲市农民工就业质量、影响因素及保障措施研究

蔡 丽

湖南化工职业技术学院,湖南 株洲 412000

**摘要:**农民工是中国城市化进程中的主要参与者,其工作环境、待遇和发展机会得不到保障会引发社会不稳定,因此提升农民工就业质量对于促进社会和谐与经济发展具有重要意义。株洲市作为我国中部地区的重要城市,拥有大量的农民工,因此,研究株洲农民工就业质量、影响因素及提升路径具有较强的现实意义。首先分析了农民工的就业现状,然后从个人、企业和政府三个层面提出了提升农民工就业质量的策略,并通过具体案例分析了这些策略的实施效果,旨在为解决株洲市及其他地区农民工的就业问题提供借鉴和参考。

**关键词:**株洲市;农民工;就业质量;就业培训

**中图分类号:**C913.2

**DOI:** 10.3969/j.issn.2097-065X.2024.07.037

## 0 引言

农民工群体在我国社会经济结构转型与快速发展中承担着不可或缺的角色,不仅是推动城市化进程的重要力量,也是连接城乡的桥梁,为城市建设提供了丰富的劳动力<sup>[1]</sup>。随着经济发展和社会进步,农民工就业质量问题逐渐显现,成为制约社会和谐与经济可持续发展的关键因素之一。在全球化和市场竞争日益激烈的背景下,农民工面临的就业挑战愈加严峻。这些挑战包括工资水平低、工作条件艰苦、职业发展空间有限、社会保障缺失、职业健康安全问题等,不仅影响农民工的个人发展,还可能引发一系列社会问题,如收入差距扩大、城乡分化加剧、劳动力市场失衡等,进而影响社会的稳定与和谐。株洲市作为中国中部地区的代表,其农民工群体的特征在一定程度上反映了该地区乃至全国农民工群体的普遍状况。提升株洲市农民工的就业质量是一项多维度的社会工程,它不仅关乎农民工的福祉,更是整个社会和谐、稳定和可持续发展的关键<sup>[2-3]</sup>。因此,本文从个人层面、企业层面和政府层面探讨株洲市农民工就业质量提升的路径,并分析这些策略的实施效果,希望通过本文的研究,提高农民工的就业质量,提升株洲市的整体发展。

## 1 株洲农民工的就业质量

株洲市作为湖南省的一个重要工业城市,吸引了大量的农民工来此就业<sup>[4-5]</sup>。这些农民工的就业集中在第二产业,也有一部分在批发、零售等服务行业就业。制造业的操作工和技工,建筑业的普通建

筑工和技工,服务业中的餐饮、保洁和物流等岗位是农民工的主要就业岗位。工资水平方面,农民工的工资低于城市正式职工,劳动密集型行业的农民工还面临长工时和低时薪的问题。另一个突出问题是劳动强度。不少农民工承受着过重的工作负担,特别是那些在建筑工地和生产线上工作的人员,不仅工作时间长,而且体力消耗巨大。职业稳定性对于农民工来说是一个不能忽视的问题。农民工多数处于灵活就业状态,缺乏长期合同的保障,工作易受到经济波动的影响。许多农民工在高温、噪音、粉尘等恶劣条件下劳作,安全保护措施不充分。从劳动权益保障来看,农民工往往缺失社会保险、医疗和工伤保障,劳动合同签订率低,难以在遭遇意外伤害或疾病时获得应有的帮助。农民工群体以年轻男性为主,教育水平普遍不高,以初中及以下学历居多<sup>[6]</sup>。

## 2 株洲市农民工就业质量的影响因素

政府、企业和农民工个人构成了影响株洲市农民工就业质量的复杂机制,具体的影响因素分析如图1所示。政府在制定农民工权益保护的政策中扮演着关键角色,政策的支持与执行力度直接影响农民工的就业条件和社会保障程度。最低工资标准、劳动监察的严格程度、为农民工提供培训和教育机会都是重要因素。企业的用工环境包括工作场所的安全性、健康条件及工作强度等。福利待遇包括工资以外的补贴、保险和休假制度等。这些因素决定了农民工的工作满意度和忠诚度,进而影响其就业的稳定性和生活质量。农民工的教育水平、技能熟练度及适应新环境的能力也是影响就业质量的重要因素。高素质的劳动力更容易获得更好的岗位和更高的薪酬,也能更好地维护自己的合法权益。

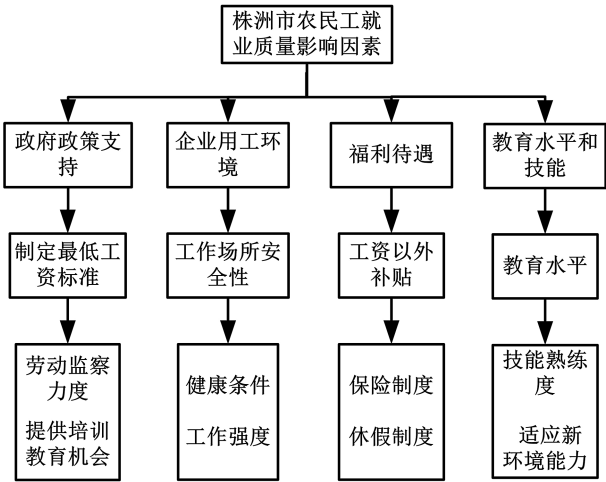


图 1 株洲市农民工就业质量的影响因素

3 株洲农民工就业质量提升路径

随着中国经济的发展和城镇化的推进,提升农民工的就业质量成为实现社会稳定和可持续发展的重要任务。本文从政府、企业和个人三个层面提出一些建议,以提高株洲市农民工的就业质量。

3.1 政府层面

政府制定和执行相关政策可创造更加公平、透明、有序的就业市场,为农民工提供更多的就业机会和选择空间。政策和法律法规可保障农民工在工资支付、工作环境安全、社会保障等的劳动权益,提高农民工的工作满意度和生活质量。通过建立就业信息共享平台,政府可帮助农民工获取更多的就业信息和职业技能培训资源,提升其就业能力和竞争力。

要提升株洲农民工的就业质量,需制定和实施相关政策和法规,明确农民工就业权益保障和就业市场规范。加强监管和执法力度,确保企业按照法律规定支付农民工工资并提供良好的工作环境。建立健全的就业信息平台,整合线上线下资源,为农民工提供多样化的就业选择和培训。鼓励企业和社会各界参与农民工就业培训和职业技能提升项目,提高农民工的就业质量和社会地位。例如,为帮助农民工更好融入城市就业市场,并提高农民工的就业质量,政府可建立农民工就业服务中心。这个中心提供就业咨询、职业培训、岗位推介等一系列服务,帮助农民工提升职业技能和就业竞争力。政府还可通过加大对企业的奖惩力度,鼓励企业为农民工提供稳定的工作岗位和良好的工作条件。在社会保障方面,政府可提高最低工资标准、完善社会保障体系,并通过实施农民工积分制等政策,为农民工提供更多的福利和优惠。同时,政府应优化公共卫生、教育、交通等公共服务,满足农民工的需求。通过这些

综合措施,政府能促进农民工的融入和城市就业市场的稳定发展。

3.2 企业层面

在株洲市,提升农民工就业质量的一个路径之企业层面的改革和创新。企业需要结合株洲产业集群对人才的需求,深入分析企业用工需求与农民工技能之间的匹配问题,了解所需人才的技能特点,有针对性地进行招聘和培训。为改善农民工的工作环境和福利待遇,企业可以采取一系列措施,如提供安全健康的工作场所,确保农民工的劳动权益得到保护;增加农民工薪酬,确保农民工收入能满足基本生活需求;提供医疗保险、养老保险等保障,减轻农民工的生活压力。

规范企业管理制度也是提升农民工就业质量的关键。企业可建立和完善内部管理制度,确保农民工的工作时间、休息时间和加班工资等得到保障。实施农民工积分制,根据他们的工作表现和贡献给予相应的奖励和晋升机会,激发他们的工作积极性和创新能力。建立和谐稳定的用工关系对于实现公平、高效的就业至关重要。企业通过与农民工的定期沟通,了解农民工的需求和困扰,及时解决问题,增强双方的理解和信任。例如,企业可定期组织农民工参与企业决策和管理,让其有更多的发言权和参与感。

综上所述,通过企业在人才需求分析、工作环境和福利待遇改善、管理制度规范,以及用工关系和谐等方面的努力,可有效提升农民工的就业质量,推动实现更加公平、高效的就业市场。

3.3 个人层面

株洲提升农民工就业质量的个人层面路径主要是通过帮助农民工明确职业发展方向来提升农民工的就业竞争力,实现个人的职业发展,帮助农民工更好地满足市场需求,提高就业稳定性和收入水平。

为提升株洲农民工的就业质量,首先在职业咨询和职业规划培训中加入数字技术趋势的教育,帮助农民工了解就业市场对数字技能的需求。通过专业指导,农民工可清晰地认识到学习数字技能对他们职业生涯的重要性。其次,发布的行业报告和组织的行业交流活动应包含数字化转型的最新动态,让农民工及时获取数字经济领域的信息,理解如何借助数字技术提高工作效率和创新能力。在技能培训和学历提升课程方面,除传统的职业技能之外,还应提供与数字化相关的课程,如智能设备操作、编程语言入门、网络基础建设和维护等,使农民工能够适应智能化工作环境,具体的一周课表如表 1 所示。

表 1 株洲市农民工学习课程

时间		课程名称	学习内容
周一	上午	智能设备操作	智能手机和平板电脑的基本操作、智能家居设备的使用技巧
	下午	编程语言入门	编程基本概念介绍、Python 编程语言入门
周二	上午	网络基础建设和维护	计算机网络基础知识、网络设备的安装和维护技巧
	下午	数字化办公技能	办公软件的使用技巧、电子邮件和文档处理
周三	上午	数据管理与分析	数据收集与整理方法、Excel 数据分析技巧
	下午	互联网安全知识	网络安全基础知识、防范网络诈骗与保护个人信息
周四	上午	智能制造技术	工业机器人基础知识、智能制造生产流程
	下午	职业素养培训	沟通技巧和团队合作、职场礼仪和自我管理技巧
周五	上午	创业与创新思维	创业基础知识介绍、创新思维训练
	下午	实践项目	小组项目实践，应用所学知识解决实际问题

人才供需平台不仅要推动农民工与当地企业的对接,还要让农民工学会如何在线上进行有效的自我推广和职位搜索,以及如何利用数字化工具提升工作效率。针对株洲市的主导产业和特色产业,开展农民工职业技能培训时,可设置数字技术应用的课程,如数据分析、智能装备操控等,确保技能培训与市场需求同步。组织农民工参加编程竞赛、数字设计大赛等职业技能竞赛,激发他们的学习和创新

热情。最后,为进一步提升农民工的数字技能和认知,还可建立与当地教育机构和企业的合作机制,为农民工提供实习和实训机会,使其在实践中学习和应用数字技术,更好地适应数字化的工作环境。

4 株洲农民工就业质量提升的保障措施

株洲市为提升农民工的就业质量,采取了一系列的保障措施(表 2)。

表 2 株洲农民工就业质量提升的保障措施

保障措施	描述
加强社会宣传与支持	提高农民工社会地位和认同感,普及相关政策和福利,鼓励社会尊重农民工劳动成果
完善就业服务体系建设	建立就业信息网络平台,提供职业指导和培训,提供个性化的就业服务
发展新兴产业和劳动密集型产业	培育电子信息、生物医药、新能源等新兴产业,促进服务业、制造业等劳动密集型产业的发展
支持农民工创业	提供创业培训,提供资金支持,提供政策优惠

通过这些保障措施,株洲市为农民工创造一个更加公平、有保障的就业环境,激发农民工的积极性,提升就业质量,这不仅有助于农民工的个人发展,也为社会和谐与经济发展做出贡献。

5 结语

在个人层面,通过职业规划和技能培训,提高农民工的就业竞争力;在企业层面,鼓励企业履行社会责任,提供稳定的就业岗位和良好的工作环境;在政府层面,通过政策支持和引导,优化就业服务,促进新兴产业和劳动密集型产业的发展,为农民工创造更多就业机会。提升农民工就业质量是一个复杂的系统工程,需要社会各界的共同努力。未来还需要进一步深化研究,不断完善相关政策和措施,实现农民工就业质量的持续提升。同时,需要加强对农民工的权益保护,确保其在公平、有保障的就业环境中实现个人发展和社会进步。

参考文献:

[1] 康艳钦. 数字经济时代新生代农民工高质量就业:价值、发展与优化[J]. 商业经济, 2024(5):25-27.

[2] 卢霏. 高龄农民工面临的现实困境与出路[J]. 合作经济与科技, 2024(17):59-61.

[3] 张笑寒,李金萍. 社会交往内卷化对进城农民工就业质量的影响研究[J]. 兰州学刊, 2024(5):130-146.

[4] 潘海岚,黄秋妍. 数字经济对农民工就业质量的影响机制分析[J]. 调研世界, 2024(2):42-51.

[5] 李旭梁,王华丽. 新生代农民工就业质量影响因素研究:基于多重中介模型的实证检验[J]. 湖北农业科学, 2022,61(2):95-100.

[6] 毛晶晶,路琳,史清华. 上海农民工就业质量影响因素研究:基于代际差异视角[J]. 中国软科学, 2020(12):65-74.

作者简介:蔡 丽,女,1972 年生,副教授。研究方向为人力资源管理。